**四川省场道工程有限公司**

**中层管理人员公开选聘公告**

为深化干部人事制度改革，建立科学规范中层管理人员选拔任用及管理制度，结合国企三年行动改革，广开视野选拔优秀专业的管理人才，达到优化人员配置的目的，经公司党委研究，决定启动公司部分中层管理人员公开选聘工作，现就相关事项公告如下：

**一、选聘职位、人数、选聘对象范围**

**（一）公司机关：**

**1.中层正职：**

（1）副总工程师：1名

（2）市场拓展中心总经理：1名

（3）科技和数字化中心（技术中心）总经理：1名

（4）审计中心总经理：1名

（5）宣传文化中心（工会办公室、团委办公室）总经理：1名

注：上述岗位中（1）-（3）面向华西集团公开选聘；岗位（4）和（5）面向场道公司公开选聘。

**2.中层副职：**

（1）战略与投资管理中心高级主管：1名

（2）市场拓展中心高级主管：2名

（3）科技和数字化中心（技术中心）高级主管：1名

（4）工程管理中心（安全环保部）高级主管：1名

（5）运营管理中心高级主管：1名

（6）招采管理中心高级主管：1名

（7）综合管理中心（办公室）高级主管：1名

（8）人力资源中心（党委组织部）高级主管：2名

（9）宣传文化中心（工会办公室、团委办公室）高级主管：1名

（10）财税与资金管理中心高级主管：1名

（11）审计中心高级主管：1名

（12）纪检监察部（纪委办公室）高级主管：1名

注：上述岗位中（1）面向社会公开选聘；（2）-（6）面向华西集团公开选聘；岗位（7）-（12）面向场道公司公开选聘。

**（二）下属分公司、事业部**

**1.中层正职：**

（1）中华西场道事业部总经理：1名

注：此岗位面向场道公司公开选聘。

**2.中层副职：**

（1）沥青道面工程公司副总经理：1名

（2）中华西场道事业部高级主管：1名

注：上述岗位面向场道公司公开选聘。

**二、选聘条件**

**（一）基本条件要求**

1.具备较高的思想政治素质，遵规守法、品行端正、勤勉敬业、团结合作，职业素养优良。

2.身体健康，能胜任工作；责任心强、甘于奉献、廉洁从业，团队合作意识较强，具有良好的职业素养。

3.具有履行岗位职责所必需的专业知识和从业经验，熟悉有关经济政策及法律法规，熟悉专业技术和经营管理业务，熟悉外部市场环境和行业相关情况。

4.年龄、学历要求：

（1）年龄50周岁及以下；

（2）本科及以上学历；

5.特别优秀的可适当放宽条件。

**（二）具体岗位任职要求**

详见附件1、2。

**（三）凡有下列情形之一者，不得报名：**

1.曾受过司法机关刑事处罚的；

2.涉嫌违法、违纪正在接受审查的；

3.法律法规规定的其他禁止性情形。

**三、选聘程序**

**（一）报名时间**

即日起至2022年3月31日下午5点。

**（二）报名方式**

提交纸质材料到公司人力资源中心或通过电子邮箱报名。邮件主题为“姓名+选聘岗位名称”，各类报名资料打包发送至邮箱：sccdrlb@126.com。

注意事项：1.每一名竞聘者至多可报两个岗位，竞聘者须准确完整填写《报名登记表》（见附件3）。2.竞聘者应对提交材料的完整性和真实性负责。凡提供不实信息者，一经查实，即无条件取消竞聘资格。

**（三）资格审查**

根据职位基本条件和任职条件等进行简历筛选，择优确定进入面试比选环节人员名单，并通过电话通知竞聘人员；对未通过资格审查者，不再另行通知。若竞聘岗位无人报名或因审查不合格等原因导致竞聘岗位报名人数低于2人的情况，该岗位由选聘考评组讨论决定是否推进后续选聘工作。

**（四）选聘演讲+现场答辩**

**1.选聘演讲：**演讲的主要内容包括个人基本情况、工作能力及业绩、对选聘岗位的认知、选聘岗位任职规划等内容。选聘演讲限时8分钟以内。

**2.现场答辩：**选聘考评组将结合竞聘者演讲情况及岗位需要进行现场提问，竞聘者进行现场答辩。选聘考评组成员就竞聘者的综合管理能力、沟通表达能力、现场表现等进行综合评审打分。

**3.评分规则：**最后得分以去掉一个最高和一个最低分的平均得分为准，得分在85分及以上者列入候选人，选聘考评组在候选人中确定人选。

**（五）确定考察对象**

结合面试成绩、候选人综合表现和人岗契合度等情况，经公司党委研究讨论后，对每个职位确定1名考察对象，如考察发现不合格，视情况决定是否替补新的考察对象。

**（六）组织考察**

干部考察组对考察对象进行考察，考察方式根据选聘方式和人选实际合理确定；若考察对象的职级不涉及提升，则不再进行考察。

**（七）确定任职人选**

根据考察情况，综合分析考察结果，研究确定任职人选。

**（八）任前公示**

对任职人选进行公示，公示期为5个工作日。

**（九）依法聘用**

 拟聘人员在公示后，若无异议，公司及时行文予以聘任。

附件：1.场道公司机关公开选聘岗位及任职要求

 2.场道公司下属分公司、事业部公开选聘岗位及任职要求

3.报名登记表

附件1：

场道公司机关公开选聘岗位及任职要求

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 岗位名称 | 人数 | 任职要求 |
| 1 | 副总工程师 | 1 | （1）土木工程、建筑工程、工程管理等相关专业；（2）中共党员；具有高级及以上职称、一级建造师（或相应层级其他执业资格证）；（3）具有工程、技术管理等相关工作经历累计不少于10年（含）；（4）精通工程建设专业知识、设计、施工技术标准、技术规范；熟悉基建项目政策法规及业务特点，熟悉基建项目管理、工程施工及管理体系；（5）具有良好的领导能力、计划组织能力、沟通协调及统筹安排能力；（6）有基层工作经验者优先。 |
| 2 | 市场拓展中心总经理 | 1 | 1. 具有市场经营、企业管理等相关工作经历累计不少于8年（含）；
2. 中共党员优先；
3. 熟悉企业经营管理和建筑行业政策法规、市场经营和招投标工作；
4. 熟练掌握招投标、合同管理等相关法律法规；熟悉投融建项目相关政策及法律法规、建筑施工资质相关政策规定；
5. 具有较为丰富的市场渠道资源；具有较强的统筹协调和沟通管理能力；
6. 有基层工作经验者优先。
 |
| 3 | 科技和数字化中心（技术中心）总经理 | 1 | （1）具有高级及以上职称、一级建造师（或相应层级其他执业资格证）；（2）具有工程、技术管理等相关工作经历累计不少于8年（含）；（3）中共党员优先；（4）熟悉国家科技政策及企业科技工作发展状况；熟悉科技创新和技术管理的流程、规章制度和做法，具备科学技术创新管理的理论知识；（5）能组织企业技术标准体系建立、技术标准立法工作；具有较好的组织协调和沟通技能；（6）有基层工作经验者优先。 |
| 4 | 审计中心总经理 | 1 | 1. 中共党员，且具有3年及以上党龄；
2. 具有审计、财务管理等相关工作经历累计不少于8年（含）；

（3）熟悉国家审计相关法规、程序和方法，具备会计、财务管理、经济法、税法、风险控制等方面的知识；（4）具备良好的组织、领导、分析判断能力，具有良好的职业道德及职业素养，具有较强的沟通协调能力；（5）有基层工作经验者优先。 |
| 5 | 宣传文化中心（工会办公室、团委办公室）总经理 | 1 | （1）中共党员，且具有3年及以上党龄；（2）具有党务、宣传等相关工作经历累计不少于8年（含）；（3）具有履行职责所需的理论政策水平，坚持解放思想、实事求是、与时俱进，创新开展宣传工作；（4）熟悉思想政治建设、意识形态教育、工会、共青团建设相关工作，擅长活动策划，具有较好的组织协调和沟通技能；（5）有基层工作经验者优先。 |
| 6 | 战略与投资管理中心高级主管 | 1 | （1）初始学历为本科及以上，金融、投资、财务类相关专业；（2）具有投融资、企业管理等相关工作经历累计不少于5年（含）；（3）中共党员优先；（4）具有较强的前瞻意识，熟悉行业政策研究、战略管理业务、公司治理、国企改革相关政策规定；（5）精通投资管理体系建设、风险管控，有组织实施战略规划、政策研究、企业改革和企业股权、固定资产、经营性项目投资管理及投后管理等相关工作经验。 |
| 7 | 市场拓展中心高级主管 | 2 | （1）具有市场经营、企业管理等相关工作经历累计不少于5年（含）；（2）中共党员优先；（3）熟悉企业经营管理、市场经营、招标投标、合同管理、工商管理、资质管理等相关政策法规；（4）具备较好的专业能力和组织管理能力，具有较好的沟通协调能力，熟悉市场经营和招投标全链条工作；（5）善于维护市场资源，维护经营性证照、资源库备案管理等。（6）有基层工作经验者优先。 |
| 8 | 科技和数字化中心（技术中心）高级主管 | 1 | （1）具有高级及以上职称或一级建造师；（2）具有工程、技术管理等相关工作经历累计不少于5年（含）；（3）中共党员优先；（4）熟悉国家科技政策及企业科技工作发展状况；（5）熟悉科技创新和技术管理的流程、规章制度和做法，具备科学技术创新管理的理论知识；（6）能组织企业技术标准体系建立、技术标准立法工作；具有较好的组织协调和沟通技能；（7）有基层工作经验者优先。 |
| 9 | 工程管理中心（安全环保部）高级主管 | 1 | （1）具有施工生产、安全管理、生产资源管理工作经历累计不少于5年（含）；（2）中共党员优先、持有注册安全工程师或一级建造师优先；（3）具有中级及以上职称；（4）掌握建筑施工生产、质量、安全、技术等方面的各类标准规范、法律法规、政策；（5）具备工程管理、质量管理、安全管理、技术管理或生产资源管理相关的专业知识；（6）具备处理工程质量事故、工伤事故及开展事故调查的能力；（7）具备良好的沟通表达及组织协调能力；（8）有基层工作经验者优先。 |
| 10 | 运营管理中心高级主管 | 1 | （1）具有工程造价、管理等相关工作经历累计不少于5年（含）；（2）中共党员优先；（3）熟悉工程管理、造价、成本核算等相关工作；（4）熟悉项目预结算办理及成本管控、综合业务管理信息化等业务；（5）具备良好的沟通协调组织能力；（6）具有一级造价师执业资格优先；（7）有基层工作经验者优先。 |
| 11 | 招采管理中心高级主管 | 1 | 1. 具有造价管理、招标、采购等相关工作经历累计不少于5年（含）；

（2）中共党员优先；（3）掌握工程造价专业理论知识，各类材料设备技术标准规范；掌握企业成本管理、采购管理、合同管理的流程及相关要求；熟悉各地预算定额，熟悉建筑材料及设备市场行情和原材料的供应渠道；熟悉建筑相关政策法规，了解招标、合同法等基本法律知识；熟悉股份公司关于招采类的管理文件，具备良好的分析解决问题能力、判断能力和沟通协调能力。（4）有基层工作经验者优先。 |
| 12 | 综合管理中心（办公室）高级主管 | 1 | （1）中共党员；（2）具有行政管理、党务工作等相关工作经历累计不少于5年（含）；（3）大局意识、服务意识强，具备良好的企业行政管理知识，掌握公司办公室管理流程，熟悉办文办会工作流程等；（4）具备较强的文字写作、表达能力和较好的组织协调和沟通技能；（5）有基层工作经验者优先。 |
| 13 | 人力资源中心（党委组织部）高级主管 | 2 | （1）中共党员；（2）具有人力资源管理、党务工作、行政管理等相关工作经历累计不少于5年（含）；（3）熟悉并掌握人力资源相关政策规定、制度和工作程序，有较强的组织、协调和沟通能力；（4）政治素质较高，大局意识较强，熟练掌握党内政策和理论知识，具有高度的责任心和服务意识，具有较强的党务工作组织能力、较强的文字功底和写作能力；（5）具备较强的抗压能力；（6）有基层工作经验者优先。 |
| 14 | 宣传文化中心（工会办公室、团委办公室）高级主管 | 1 | （1）中共党员；（2）具有党务、宣传等相关工作经历累计不少于5年（含）；（3）具有履行职责所需的理论政策水平，坚持解放思想、实事求是、与时俱进，创新开展宣传工作、具有较强的文字功底和写作能力；（4）熟悉思想政治建设、意识形态教育、工会、共青团建设相关工作，具有较好的组织协调和沟通技能；（5）具备较强的抗压能力，能接受较强的工作强度和不定期出差；（6）有基层工作经验者优先。 |
| 15 | 财税与资金管理中心高级主管 | 1 | （1）中级及以上职称；（2）具有财务管理等相关工作经历累计不少于5年（含）；（3）中共党员优先；（4）熟悉公司各项财务管理、资金管控、税务、会计核算等相关业务；能协助制定、调整、落实企业财务预算、财务计划等；（5）熟悉财务成本核算业务，能对项目成本核算实施有效管控等。（6）有较强工作责任心，能适应高强度工作。（7）有基层工作经验者优先。 |
| 16 | 审计中心高级主管 | 1 | （1）具有审计、财务管理等相关工作经历累计不少于5年（含）；（2）中共党员优先；（3）熟悉国家审计相关法规、程序和方法，具备会计、财务管理、经济法、税法、风险控制等方面的知识；（4）具有良好的职业道德及职业素养，具有较强的沟通协调能力、优秀的执行能力；（5）有基层工作经验者优先。 |
| 17 | 纪检监察部（纪委办公室）高级主管 | 1 | （1）中共党员；（2）具有党务、纪检监察、审计、财务、法律等相关工作经历累计不少于5年（含），有案件查办工作经验的优先；（3）掌握党建理论，具备监察、纪检理念和扎实的理论基础，熟悉纪检监察、财务相关法律法规和公司规章制度，熟悉党风廉政建设和反腐败工作要求；（4）具有高度的责任感和事业心；（5）有基层工作经验者优先。 |

附件2：

场道公司下属分子公司、事业部

公开选聘岗位及任职要求

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 岗位名称 | 人数 | 任职要求 |
| 1 | 场道事业部总经理 | 1 | 1. 具有累计8年及以上企业工作经历；
2. 中共党员；
3. 熟悉相关行业市场经营、政策法规，具备较好的专业能力和团队管理能力；熟悉施工生产，在经济、工程管理等方面有较为丰富的经验；
4. 具备较强的专业能力和组织管理、团队管理能力；
5. 有基层工作经验者优先。
 |
| 2 | 沥青道面工程公司副总经理 | 1 | 1. 具有累计6年及以上企业工作经历；

（2）中共党员优先；（3）熟悉项目管理、项目运营等工作，熟悉国家建筑相关政策法规；（4）具备较好的专业能力和组织管理能力，有较好的业绩体现；具有较强的市场开拓能力和经营能力；（5）有基层工作经验者优先。 |
| 3 | 场道事业部高级主管 | 1 | （1）具有累计5年及以上企业工作经历，中级及以上职称；（2）中共党员优先；（3）熟悉项目管理、项目运营等工作，熟悉国家建筑相关政策法规；（4）具有较为丰富的施工、技术管理经验，担任过项目副职及以上或具有3年及以上主管经验的优先；（5）具备较好的专业能力和组织管理能力，能够协助上级积极开展工作，有较好的业绩体现；（6）有基层工作经验者优先。 |

附件3：

报名登记表

|  |  |
| --- | --- |
| 竞聘岗位： |  |
| 姓 名 |  | 性 别 |  | 出生年月（岁） |  |
| 民 族 |  | 政治面貌 |  | 入党时间 |  |
| 参加工作时间 |  | 健康状况 |  | 身份证号 |  |
| 专业技术职称 |  | 职（执）资格证书 |  |
| 学 历学 位 | 全日制教 育 |  | 毕业院校系及专业 |  |
| 在 职教 育 |  | 毕业院校系及专业 |  |
| 联 系方 式 | 手 机 |  | 邮 箱 |  |
| 通讯地址 |  |
| 现工作单位 |  | 职务或职位 |  |
| 是否愿意接受岗位调配 |  |
| 交验证书扫描件名称 | □身份证□毕业证□学历证□职称证□资格证□执业证□上岗证其他： |
| 个人履历 |  |
| 主要工作业绩 |  |
| 所获主要证书 | 证书名称 | 发证时间 | 发证单位 |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 主要奖励情况及科技成果 | 奖励（成果）名称 | 授奖单位 |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| **申请人声明：**我自愿提出竞聘申请，并对上述填写内容的真实、完整性负责，并同意公司对上述内容进行调查，如上述内容与实际情况不符，本人愿承担一切后果。若公司接受本人申请，我将做到：1、遵守岗位竞聘规则；2、若因客观情况发生变化或公司发展需要以及出现本人不能胜任工作的情况时，本人愿接受公司对工作内容及工作岗位的调整和安排。**申请人签字：**   日期： 年 月 日 |

填表说明：1.照片为近期二寸白底免冠照。

2.表中涉及时间的，一律精确到月。

3．“签字备注”中“本人签名”由本人亲自手写。